POLÍTICA DE TALENTO HUMANO

En Grupo Colpatria, las personas son el motor de nuestro propósito y la clave para generar valor sostenible en el largo plazo.

NUESTRO COMPROMISO

Atraemos, desarrollamos y cuidamos a nuestro talento, promoviendo entornos seguros, inclusivos y colaborativos que impulsan el bienestar, el crecimiento y el logro de nuestros objetivos organizacionales.

- **Personas en el centro**
- **Ética y respeto**
- **Desarrollo y crecimiento**
- **Diversidad e inclusión**

NUESTROS PRINCIPIOS

Legalidad y transparencia

Cumplimos la legislación vigente y actuamos con claridad y justicia.

Respeto y confianza

Promovemos relaciones basadas en la confianza, el trato digno y la colaboración.

Excelencia y resultados

Impulsamos el desempeño sobresaliente y la mejora continua.

Bienestar integral

Cuidamos la salud física, mental y emocional de nuestros colaboradores.

Sostenibilidad

Alineamos nuestra gestión de talento con la creación de valor social, ambiental y económico.

NUESTROS PROCESOS DE GESTIÓN HUMANA

01

ATRACCIÓN, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN

Atraemos y seleccionamos al mejor talento, con procesos justos, diversos y transparentes, alineados con nuestra cultura y necesidades del negocio.

02

DESARROLLO Y DESEMPEÑO

Fortalecemos las competencias y el liderazgo, promoviendo el aprendizaje continuo y una gestión del desempeño que impulsa el crecimiento y los resultados.

03

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

Ofrecemos programas de formación y desarrollo que potencian el conocimiento, la innovación y la preparación para los desafíos del futuro.

04

BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Promovemos el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias, fomentando el equilibrio entre la vida personal y laboral.

05

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Garantizamos entornos de trabajo seguros y saludables, previniendo riesgos y protegiendo la vida y el bienestar de todos.

06

REMUNERACIÓN E INCENTIVOS

Ofrecemos una compensación competitiva y equitativa, reconociendo el desempeño, el aporte y el compromiso con nuestros resultados.

07

VACACIONES Y TIEMPO DE DESCANSO

Respetamos el derecho a la desconexión y al descanso, promoviendo la renovación y el bienestar de nuestros colaboradores.

08

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Valoramos las diferencias, promovemos la equidad de oportunidades y construimos un entorno inclusivo donde todas las personas pueden ser y crecer.

09

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Escuchamos a nuestra gente, fortalecemos el trabajo en equipo y construimos una cultura basada en el respeto, la transparencia y la colaboración.

10

RETIRO

Gestionamos las terminaciones de la relación laboral de manera respetuosa, transparente y alineada con la legislación vigente.

GOBERNANZA DEL TALENTO HUMANO

La gestión del talento humano se lidera de manera estratégica y transversal en todo el ciclo, con coherencia, cumplimiento y mejora continua.

SUBCOMITÉ DE TALENTO

Órgano asesor que apoya a la Junta Directiva en la definición de lineamientos y en la supervisión de las estrategias, políticas y prácticas de talento humano. Sus decisiones contribuyen al desarrollo del talento, la cultura, la sucesión y la sostenibilidad de nuestra organización.

- ✓ **Alineación con la estrategia del Grupo**
- ✓ **Seguimiento y evaluación continua**
- ✓ **Cumplimiento legal y mejores prácticas**
- ✓ **Creación de valor sostenible a través de las personas**

En Grupo Colpatria gestionamos nuestro talento con propósito,
para seguir abriendo caminos hacia el progreso.