



# Informe de Sostenibilidad 2022



# GRUPO COLPATRIA

Eduardo Pacheco Cortés  
**Presidente**

Jose Fernando Llano Escandón  
**Presidente Designado\***

Carlos Rodrigo Pacheco Cortés  
**Vicepresidente de Relaciones Institucionales**

Jaime Eduardo Santos Mera  
**Vicepresidente de Riesgos y Sostenibilidad**

Nicolás Durán Martínez  
**Vicepresidente Financiero**

Francisco Andrés Gaitán Daza  
**Secretario General**

Santiago Durán Forero  
**Gerente de Conocimiento**

Carlos Mauricio Bernal Aguas  
**Gerente de Riesgos**

**Verificador externo informe de sostenibilidad**  
Grupo Xociedad - [www.xociedad.co](http://www.xociedad.co)

**Diseño Gráfico**  
CDigital - [www.cdigital.com.co](http://www.cdigital.com.co)

*\* Designado por la Junta Directiva para ocupar la Presidencia Mercantil Colpatría dentro del proceso de sucesión de Eduardo Pacheco Cortés en dicho cargo.*

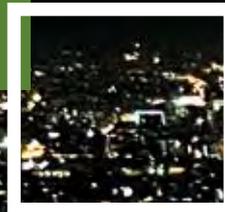
Todos los derechos reservados, se permite la reproducción total o parcial del documento citando la fuente y créditos respectivos.

Mercantil Colpatría S.A.

Bogotá, D.C.

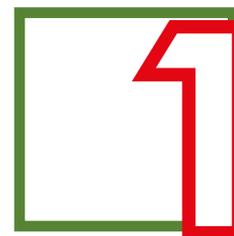
2023

©





# ÍNDICE



Nuestra organización



*Edificio Carlos  
Pacheco Devia*

*Bloque W  
Universidad de  
los Andes*

2

Buen gobierno  
corporativo

5

Nuestro compromiso  
social

3

Nuestra gente

6

Índice GRI

4

Marco de actuación  
sostenible

7

Anexos:  
Carta de verificación externa



## CARTA DEL PRESIDENTE - CEO

GRI 2-22

**C**olombia avanzó en una transición de poder que no solo llevó a diferentes sectores de la sociedad, también de la economía nacional a entrar en un periodo de adaptación al cambio y una mejor comprensión de los desafíos a superar a nivel macroeconómico, social y político. Un panorama que nos invita a mantener nuestro compromiso por la sostenibilidad, en medio de una coyuntura global crítica, provocada por el déficit de la energía y el constante avance de la crisis climática global.

En momentos de cambio, es importante no abandonar lo realmente importante para brindar estabilidad a aspectos clave como la economía, el medio ambiente y la sociedad. Es desde esta perspectiva, en la que Colpatria tiene la capacidad de contribuir para perdurar en el tiempo, procurando la sustentabilidad de nuestro negocio ante nuestros clientes, stakeholders, aliados y colaboradores e impulsar un crecimiento sólido en beneficio de todos.

Gracias a nuestro entendimiento de la sostenibilidad, hoy podemos enfrentar los cambios e impactar de manera positiva en la construcción de una mejor sociedad a través de la educación y contribuimos en el

fortalecimiento de la economía en cada uno de los países en los que operamos, lo que nos permitirá mitigar posibles riesgos y articular de manera integral nuestra estrategia empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2023, Colpatria sumará el esfuerzo de todos para adaptarnos a los nuevos cambios y entender las nuevas dinámicas del mercado que favorezcan cada una de nuestras inversiones, aportar en la lucha contra el cambio climático, apoyar la educación superior e intermedia, promover hábitos saludables a nivel físico y mental, brindar una mayor cercanía a todos nuestros públicos de interés e impulsar nuestra labor social. Factores clave para impulsar una verdadera transformación social desde las organizaciones.

Compartimos con usted los logros de nuestra labor en sostenibilidad, que hoy nos permite reafirmar nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, para alcanzar un mercado global estable, que fomenta la equidad, la inclusión y una sociedad más desarrollada.

**EDUARDO PACHECO CORTÉS**  
Presidente CEO

# PACTO GLOBAL

Nuestra organización se adhiere al Pacto Global de Naciones Unidas y tiene la convicción de ir recorriendo el camino de sus 10 principios que establecen para las empresas del mundo una forma de hacer negocio donde no sólo es importante llegar sino saber llegar.

## Los 10 principios del Pacto Global



GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

## Datos de la organización

### Nombre legal

Mercantil Colpatria S.A.

### Naturaleza y forma jurídica

Sociedad anónima de naturaleza privada sin accionistas por parte de Entidades Estatales.

### Ubicación de la sede principal

Bogotá, Colombia

### Alcance

El informe de sostenibilidad corresponde a la gestión realizada por Mercantil Colpatria

### Periodo del informe

De enero a diciembre de 2022

### Frecuencia

Anual

### Publicación

En marzo de cada año

### Actualización de la información

No se ha reexpresado información relevante en comparación con informes anteriores.

### Punto de contacto del informe

Jaime Eduardo Santos Mera  
Vicepresidente Riesgos y de Sostenibilidad

Carlos Bernal  
Gerente de Riesgos.  
Carlos.bernal@mercantilcolpatria.com



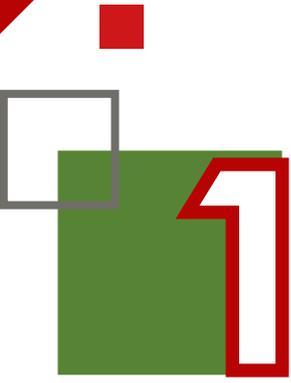
Dr. Antonio Dueñas  
50 años de trabajo en Colpatria



Mujeres en la alta dirección  
de Colpatria



COLPATRIA

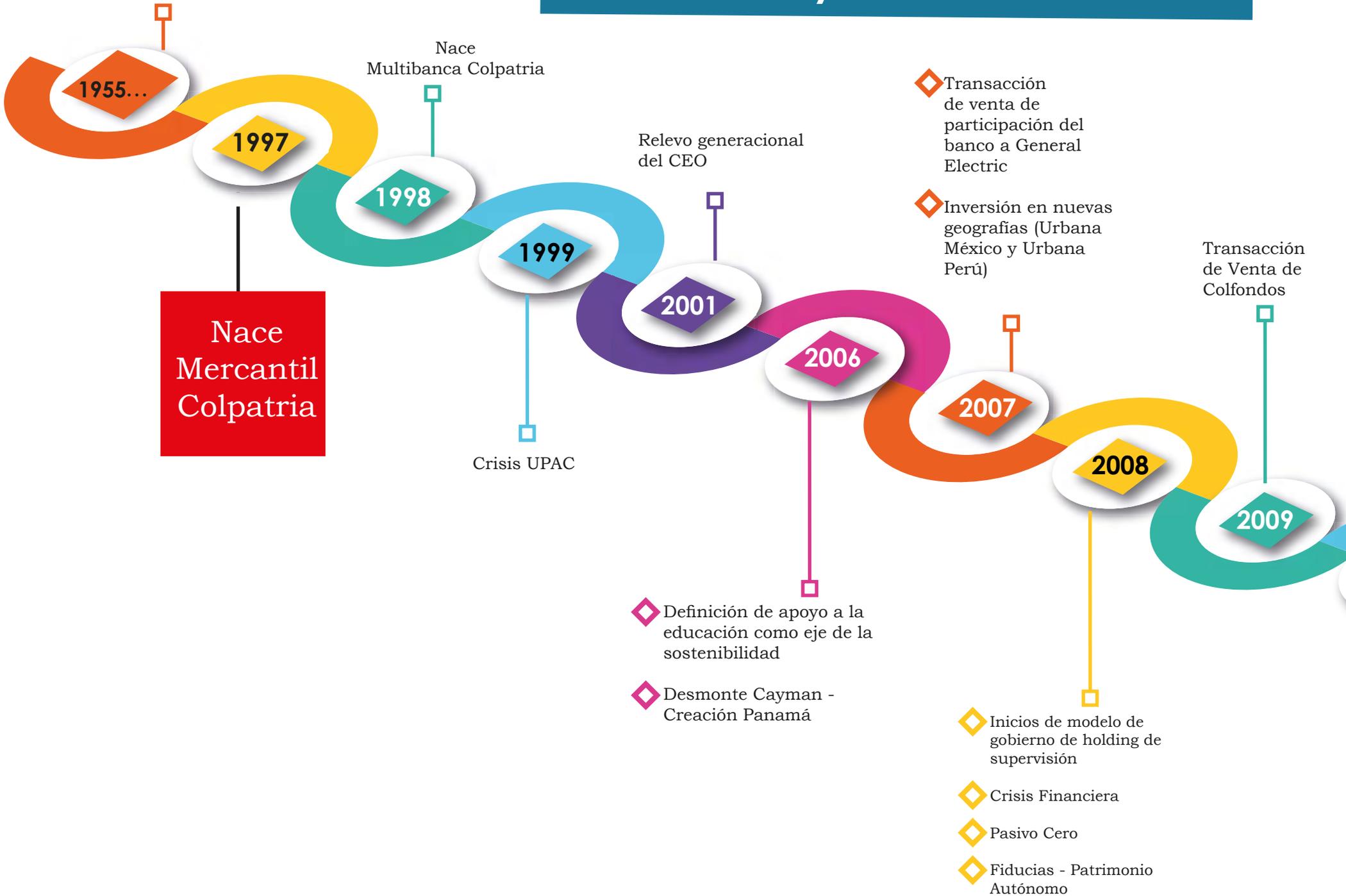


## Nuestra organización

Mercantil Colpatria es la holding del Grupo Colpatria con un portafolio de inversiones diversificado en los sectores construcción, tecnología, banca, seguros, minería, infraestructura vial, entre otros; que genera valor a sus grupos de interés con un sentido de sostenibilidad y contribuye activamente a la generación de sinergias entre las empresas del Grupo.

Creación de Colpatría: Colombiana de Capitalización, Compañía de Seguros, Unidad Bancaria

# Hitos construyeron nuestra historia

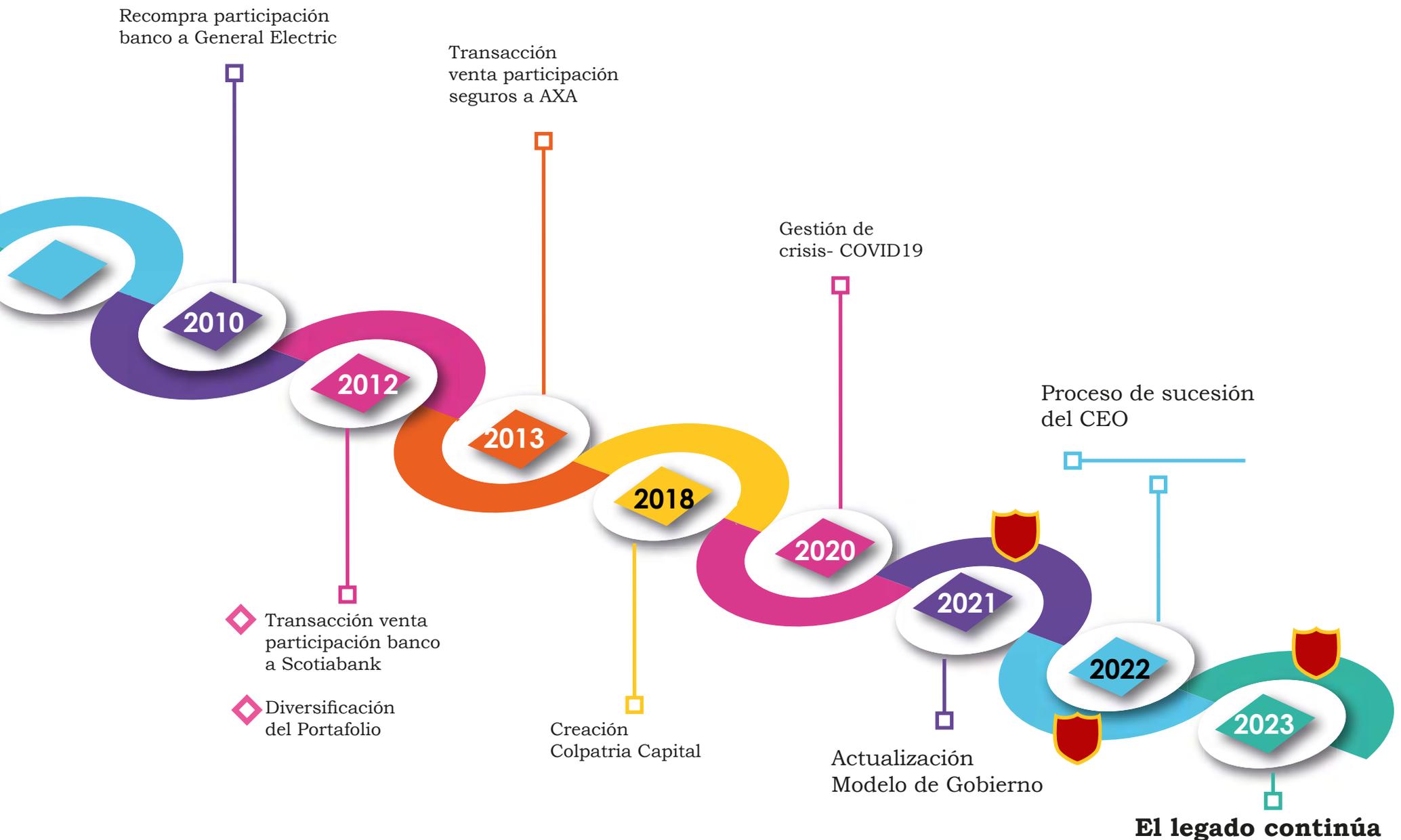


*“El éxito del empresario se descompone en 5% de inspiración y 95% de transpiración”*



**Carlos Pacheco Devia**

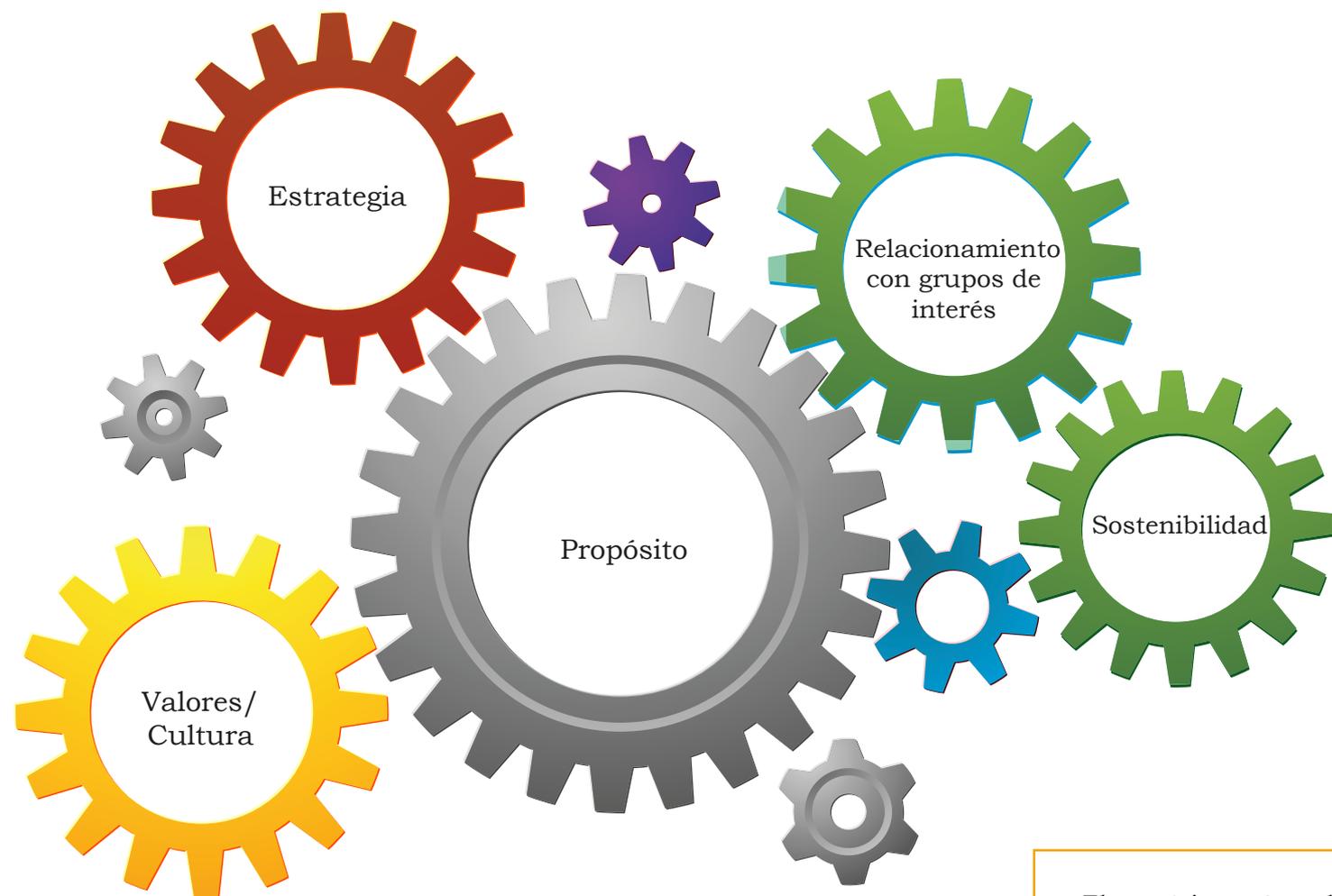
Fundador Colpatria



# Propósito

El propósito superior que inspira una búsqueda permanente hacia ese objetivo común para todos es el Progreso. Por ello, en Colpatria es clave entenderlo no solo como una transacción financiera, sino como una apertura de oportunidades y conexión con el entorno; lo cual nos ha llevado desde hace unos años a definir como brújula de nuestro relacionamiento las 5 hélices de la Sostenibilidad (Universidad – empresa – estado – medio ambiente - sociedad civil) lo que incide en un mayor impacto en las estrategias e inversiones.

El progreso, desde esta visión holística ha de ser amplio e incluyente, permeando hacia ese objetivo común en los colaboradores y las 5 hélices, siempre teniendo como foco que Colpatria es una organización que busca progreso haciendo progresar.



El propósito está en el centro de nuestras operaciones y sentido de empresa, desde el cual se despliega un engranaje que se orienta a la generación de rentabilidad y de valor compartido

# Valores corporativos

## Calidad en la gestión

La calidad de la gestión será cumplida por cada uno de los miembros de la organización, disponiendo de sus capacidades y del potencial para ser cada día mejores.

## Integridad

Seremos transparentes, íntegros, fieles a los principios éticos y los marcos regulatorios; cumpliremos los compromisos adquiridos con nuestros clientes, con la institución, con la familia, con los amigos, con la sociedad y con nosotros mismos. Así mismo, reconoceremos nuestros errores, los corregiremos con prontitud y aprenderemos de ellos.

## Logro de los resultados propuestos

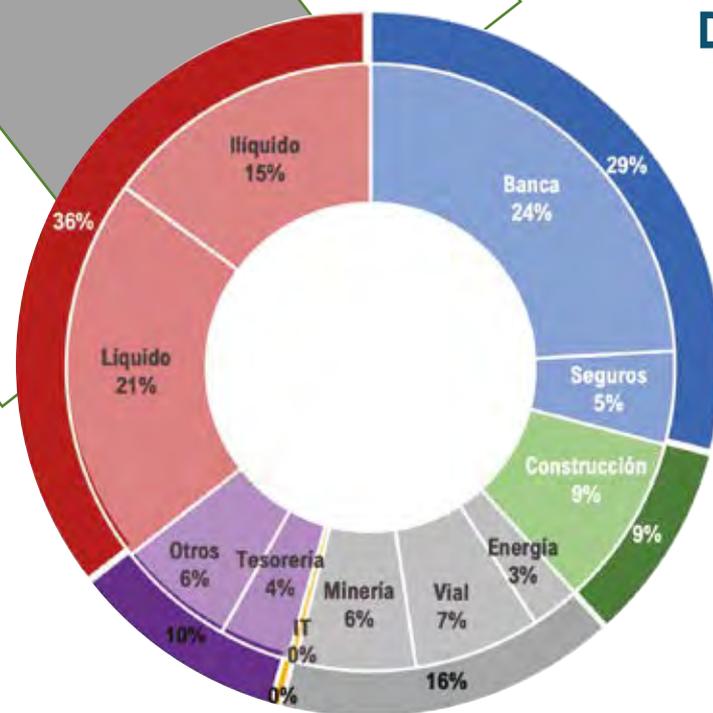
La calidad de la gestión será para lo cual se tomarán decisiones prudentes y moralmente justas.

# Estándares éticos

En Colpatria, estamos comprometidos en garantizar que todas nuestras operaciones y actuaciones estén siempre acompañadas de nuestros valores corporativos y el compromiso de nuestros colaboradores. Promovemos una cultura ética y de buen gobierno corporativo en toda nuestra organización, al mismo tiempo que fomentamos el diálogo y la transparencia con nuestros grupos de interés. Contamos con instrumentos y mecanismos como el Código de Buen Gobierno, la Política Anticorrupción y el Buzón Ético.

# Colpatria en cifras

## Distribución patrimonial por industria



- Servicios Financieros
- Construcción
- Recursos Naturales e Infraestructura
- Tecnología
- Liquidez & Otros
- Internacional

Nivel de activos totales diciembre 2022:

**\$ 8.2 billones<sub>COP</sub>**

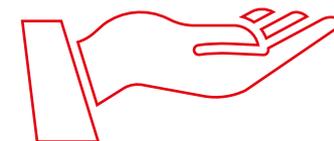
**67 años**  
de Historia Empresarial



**1.500** empleos directos en Colpatria e inversiones controladas.

**12.000** empleos directos en inversiones corporativas.

Más de  
**\$ 3 mil millones**  
en donaciones



# Cadena de valor y suministros

GRI 2-6

La cadena de valor de Colpatría implica el establecimiento de relaciones con todas las partes interesadas, incluyendo accionistas, colaboradores, proveedores, organizaciones sociales, entidades del Estado y universidades. Cabe destacar que no se establece ningún tipo de relación directa con los clientes, ya que no se desarrollan productos o servicios.

En cuanto a la cadena de suministros, se cuenta con la asesoría y acompañamiento externo de firmas y organizaciones especializadas en las siguientes áreas para apoyar los procesos necesarios para el desarrollo de nuestras actividades:

Tema	Principales proveedores
<i>Estrategia</i>	Virtus, Mckinsey & Co
<i>Talento humano</i>	Mercer, Profile P, Heinsohn, Acsendo/Crehana, BSR Idiomas
<i>Riesgos</i>	Rics Management, Bittin, Grupo Xociedad, Euroempresarial
<i>Legal</i>	Brigard Urrutia, Parra González Abogados, Gómez-Pinzón Abogados; Durán & Osorio Abogados
<i>Tecnología</i>	Olimpia IT, Bittin
<i>Tributario</i>	Cahn Speyer S.A.S., Brigard Urrutia, BDO Colombia
<i>Revisor Fiscal</i>	Deloitte and Touch Ltda
<i>Gestión de Comunicaciones y Asuntos Públicos</i>	CROP, CDigital, MullenLowe

Nota: Para conocer la cadena de suministros de las inversiones, por favor ver los informes de sostenibilidad o reportes no financieros respectivos.

## Cambios significativos con respecto al informe de sostenibilidad 2021

- Adquisición del 10.6% de las acciones en circulación de Construcciones El Cóndor S.A con el objetivo de ampliar el portafolio de infraestructura.
- Situación de control indirecto de BBI Colombia a través de un fondo de capital privado.

# Portafolio de inversiones



# Inversiones Controladas

GRI 2-6



La Constructora Colpatría estructura y desarrolla proyectos constructivos en vivienda y construcciones a terceros.



La Unidad de Capital Privado lleva a cabo la creación de oportunidades y administración de un portafolio de inversión.



PRIVATE EQUITY - PORTFOLIO MANAGEMENT

Busca oportunidades de inversión en compañías de tamaño medio principalmente en Estados Unidos, Canadá y Europa en un amplio rango de sectores.



Olimpia IT es una empresa de tecnología que desarrolla plataformas y negocios para la transformación y protección digital del país, generando soluciones que permiten trasladar los trámites, servicios y solicitudes presenciales al mundo digital, evitando riesgos de fraude y de suplantación.



MC Assets es una sociedad que tiene por finalidad la adquisición y gestión de deuda comercial y corporativa distressed



MC Victorias Tempranas realiza inversiones en proyectos de infraestructura.

# Inversiones Corporativas



QUÍMICA BÁSICA COLOMBIANA S.A.

(19.5% de participación accionaria)

Es una empresa dedicada a la fabricación y comercialización de surfactantes para los mercados de cuidado del hogar, cuidado personal y agroquímico.



(49% de participación accionaria)

El banco Scotiabank Colpatria brinda soluciones financieras flexibles, fáciles y rápidas a los colombianos trabajadores y a las pequeñas y medianas empresas.



(30.38% de participación accionaria)

Mineros es una compañía enfocada en la producción y exploración responsable y sostenible de oro. Con producción en Colombia, Nicaragua y Argentina, y exploración en Chile.



(49% de participación accionaria)

AXA Colpatria compañía aseguradora que satisface las necesidades de seguros, salud y riesgos laborales de los colombianos.



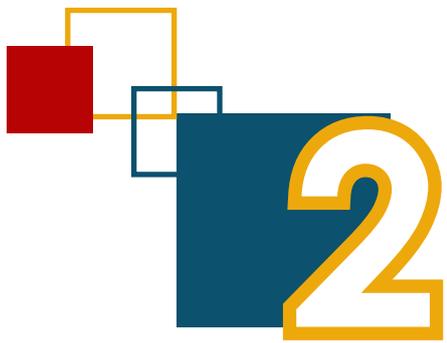
(10.6% de participación accionaria)

Construcciones El Cóndor es una empresa colombiana con experiencia de más de 40 años en el sector de infraestructura, en la estructuración de concesiones viales y ejecución de proyectos de urbanismo, ferroviarios, hidroeléctricos y mineros.



(49% de participación accionaria)

Descont es una empresa líder a nivel nacional, que ofrece soluciones integrales para la gestión de residuos peligrosos, con altos estándares de calidad, seguridad y gestión ambiental.



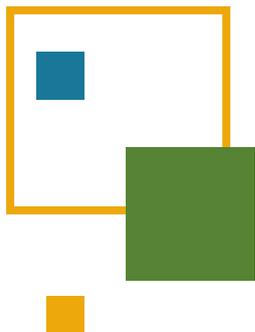
# 2 BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

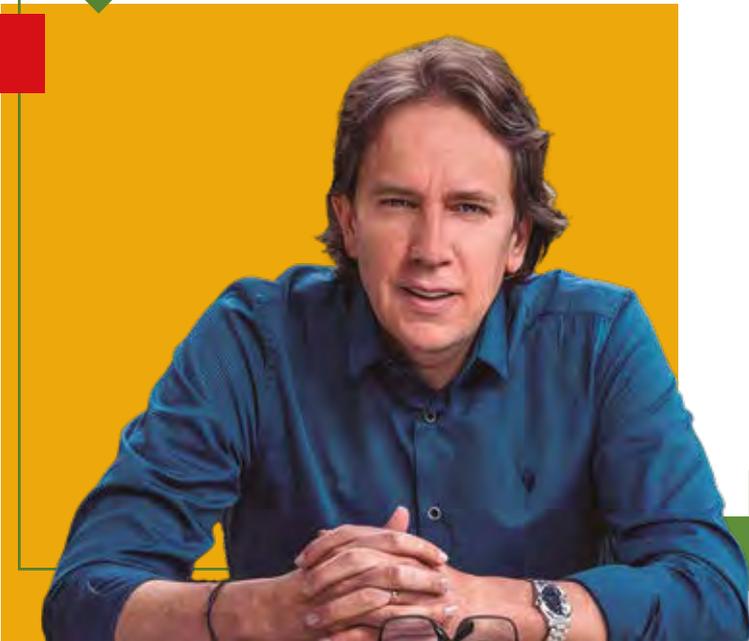


## Designación del señor Jose Fernando Llano como presidente del Colpatría.

Durante el primer trimestre de 2022, se logró uno de los objetivos trazados en el proceso de sucesión del CEO de la Compañía. La Junta Directiva designó al señor Jose Fernando Llano Escandón como presidente de Colpatría sucediendo al señor Eduardo Pacheco Cortés. A partir del 1 de abril de 2023, el señor Llano Escandón asumirá plenamente el rol de CEO.

En la consecución de este hito, la Organización contó con la asesoría de los consultores Cambridge Enterprise Family Group y Somos Virtus quienes colaboraron en la identificación de candidatos, realización de entrevistas y la conformación de la terna presentada a la Junta Directiva. Asimismo, brindaron su apoyo en el proceso de transición de la presidencia de Colpatría.





“En Colpatria entendemos que las expectativas de los distintos grupos de interés que interactúan con nuestras empresas son dinámicas y deben estar balanceadas. Asumimos nuestro rol como empresarios, observando que seamos un buen ciudadano corporativo, que concentra sus esfuerzos por mantenerse vigente frente a los cambios que demanda la sociedad. Buscamos mantener un Gobierno Corporativo diverso, que asegure la confianza para que nuestra Organización perdure en el tiempo.

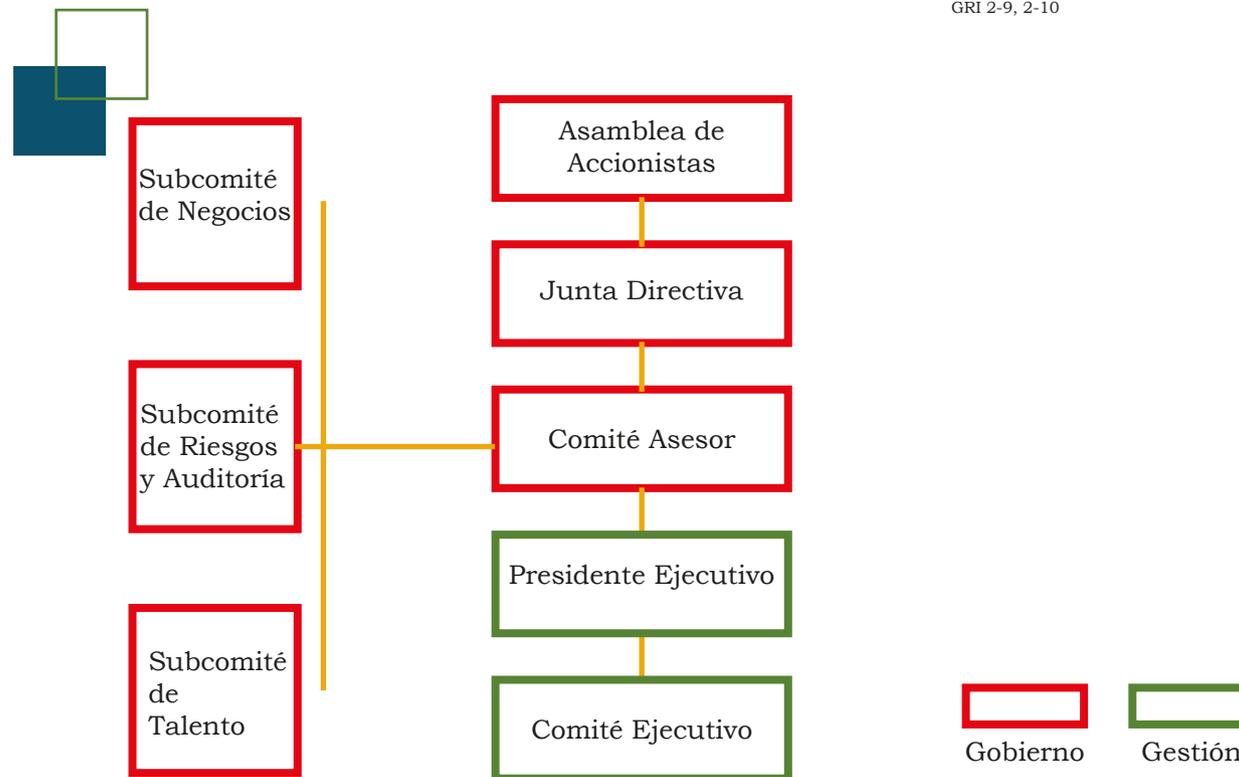
Hemos trabajado para administrar procesos de sucesión que permitan transiciones ordenadas en los equipos ejecutivos que lideran nuestras compañías. Observamos mejores prácticas internacionales y adoptamos métodos que aseguren una adecuada discusión para la toma de decisiones”

## Kenneth Mendiwelson

Presidente Junta Directiva Colpatria

## Estructura de gobernanza

GRI 2-9, 2-10



### Asamblea de Accionistas

Los accionistas de la Organización se reúnen en Asamblea General de Accionistas según lo estipulado en los estatutos.



2 sesiones realizadas en 2022.

## Junta Directiva

GRI 2-11, 2-17, 2-19, 2-20



La Asamblea General Ordinaria de Accionistas en su reunión de marzo de 2022 eligió la Junta Directiva para el periodo estatutario abril 1 2022 - marzo 31 2024. El señor Kenneth Mendiwelson fue elegido en el primer renglón principal de la Junta y designado como Presidente en calidad de miembro independiente de dicho órgano de gobierno.

Ingresa el señor Fernando Uribe Cancino y la señora Luisa Fernanda Lafaurie Rivera como miembros suplentes en el segundo y tercer renglón respectivamente.

Se retiraron de la Junta Directiva el señor Julio Manuel Ayerbe (primer renglón principal) quien venía ejerciendo el rol de Presidente de este órgano de gobierno desde el 2011 y el señor Luis Hernando Parra Nieto (segundo renglón suplente).

La Asamblea General de Accionistas determina anualmente la remuneración de los miembros de Junta, considerando los parámetros del mercado y la responsabilidad que estos asumen.

La Junta Directiva y sus miembros mantienen una permanente actualización del conocimiento y los saberes en ámbitos propios del gobierno corporativo, la dirección de empresas, la sostenibilidad, entre otros.



11 sesiones realizadas en 2022.

## Comité Asesor

Tiene como mandato de la Junta Directiva la autonomía para adoptar decisiones en todo lo concerniente al gobierno corporativo de la holding y de las sociedades subordinadas domiciliadas en Colombia. Define la estrategia, supervisa su implementación por parte de la Administración y monitorea los riesgos y las oportunidades en materia económica, ambiental y social.



12 sesiones realizadas en 2022.

Integrantes	Años en el comité
Eduardo Pacheco Cortés	14
Kenneth Mendiwelson Valcárcel	12
Luisa Fernanda Lafaurie Rivera	9
Jorge Hernán Melguizo Uribe	6
Eulalia Sanín Gómez	2
Tatiana Orozco de la Cruz	1

## Subcomité de Talento

Tiene como objetivo asistir a la Junta Directiva en la definición de políticas de remuneración y retención de los funcionarios clave al interior de Colpatria.



5 sesiones realizadas en 2022.

Integrante	Años en el comité
Juan Pablo Consuegra	2
Eulalia Sanín Gómez	2
Jerónimo Castro Jaramillo	2
María Juliana Gómez	1

## Subcomité de Negocios

Tiene como objeto asesorar a la Junta Directiva en las decisiones de inversión y desinversión. De igual forma, tiene competencia para conocer de las iniciativas que se presenten dentro del giro ordinario del negocio de las inversiones estratégicas (banca, seguros, minería, construcción), del negocio de deuda distressed, tecnología, las inversiones para pequeños emprendimientos que se gestionan desde la VP Financiera y todas aquellas que sean sometidas a su consideración por la Junta Directiva y/o el Comité Asesor.



10 sesiones realizadas en 2022.

Integrantes	Años en el comité
Eduardo Pacheco Cortés	2
Luisa Fernanda Lafaurie	2
Kenneth Mendiwelson Valcárcel	1
Fernando Uribe Cancino	2

## Subcomité de Riesgos y Auditoría

Tiene como objetivo asistir a la Junta Directiva en: i) la definición de políticas y procedimientos relacionados con la ejecución del Sistema Integral de Administración de Riesgos; ii) el análisis y verificación de los Estados Financieros de la Compañía y de los vehículos de propósito especial a través de los cuales realiza sus inversiones.



10 sesiones realizadas en 2022.

Integrantes	Años en el comité
Jorge Hernán Melguizo Uribe	2
Julio Manuel Ayerbe Muñoz	2
Luis Gabriel Pérez de Brigard	2
Santiago Rodríguez Raga	1
Luciano Lersundy Angel	2

## Cambios en la Estructura Organizacional

En la reestructuración del área de Planeación, perteneciente a la VP Financiera, se redefinió el cargo de la Gerencia de Planeación y se crea la Dirección de M&A, la cual tiene como objetivo soportar los procesos de inversión y desinversión.

# Lineamientos que guían nuestro actuar

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

Las siguientes políticas, códigos y documentos sirven de guía para la gestión frente al cumplimiento de los compromisos de todos los colaboradores:

## Código de Buen Gobierno

Está constituido por una serie de políticas orientadas a mitigar el riesgo empresa inherente a su objeto social de inversionista. El Código es un marco de referencia para la toma de decisiones de inversión de los administradores dentro del apetito de riesgo dictado por los accionistas al participar en el mercado.

## Política Anticorrupción

Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos que se deben cumplir en el relacionamiento con los diferentes grupos de interés, a fin de afianzar la cultura corporativa basada en conductas éticas y prevenir posibles hechos relacionados con corrupción y soborno que puedan afectar la reputación de la Organización.

## SAGRILAF

Desde Colpatria se ha adoptado una política de prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, con el fin de continuar garantizando la transparencia, legalidad y legitimidad en las operaciones e inversiones de la organización.

## Cumplimiento de la legislación y normas

Durante el 2022, Mercantil Colpatria no fue requerida al pago de sumas dinerarias como consecuencia de procedimientos legales en su contra en relación con fraude, uso de información privilegiada, comportamiento antimonopolio o anticompetitivo, manipulación del mercado, incumplimientos ambientales, negligencia o violaciones de otras leyes o regulaciones de la industria.

## Buzón Ético

El Buzón Ético es un canal confidencial y seguro a disposición de nuestros grupos de interés para reportar cualquier situación que atente contra la actuación ética o las políticas de la Organización. Se encuentra ubicado en la siguiente dirección web: <https://mercantilcolpatria.com/buzon-etico/>.

## Tratamiento de Datos Personales

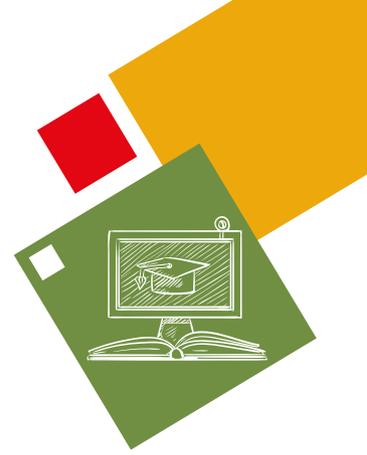
En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 1581 de 2012 Colpatria cuenta con una política que permite el tratamiento de los datos personales conforme con la normatividad vigente.

## Política Contable

Colpatria cuenta con una política contable aprobada por la Junta Directiva que representa los principios, bases, acuerdos, reglas y procedimientos adoptados para la elaboración y presentación de los estados financieros.

## Derechos Humanos

Colpatria está comprometido con el respeto por los derechos humanos entendiendo que son inherentes a todas las personas independientemente de su nacionalidad, género, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición y por ello trabajamos por su cumplimiento y promoción al interior de la Organización y en nuestra cadena de valor.



# Principio de Precaución

## Gestión Financiera

Creamos valor económico y social a través de una gestión financiera que coadyuve con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de cada de una nuestras inversiones teniendo en cuenta los retornos e impactos esperados que permitan generar valor a nuestros accionistas y partes interesadas a través de:

- ◆ Acompañamiento en la definición de la estrategia con proyecciones financieras basadas en escenarios, diversificación y capacidad de inversión futura.
- ◆ Evaluación y seguimiento de oportunidades de inversión y desinversión en línea con la estrategia de creación de valor económico y social.
- ◆ Análisis periódico del desempeño del portafolio
- ◆ Cumplimiento presupuestal



## Gestión de Riesgos

La gestión integral de riesgos es realizada de acuerdo con lo establecido en la Política de Riesgos de Colpatria, la cual busca apoyar la continuidad de las inversiones y proteger su valor. Se cuenta con un proceso continuo de identificación, análisis y monitoreo de los riesgos a las cuales se encuentran expuestas las inversiones para anticipar potenciales eventos que pudiesen tener algún impacto económico, reputacional y/o regulatorio sobre la Organización. Entendemos el contexto en el cual se desarrollan las inversiones, así como las tendencias globales y regionales, a fin de procurar anticipar o conocer los riesgos y oportunidades que se presentan.

Dentro del modelo de riesgos probabilísticos se han definido los siguientes riesgos financieros y de gestión:



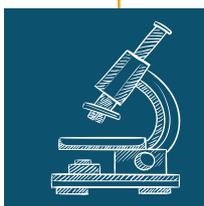
Considerando que el ecosistema donde la Organización desarrolla sus operaciones es cada vez más interconectado y cambiante, es natural que se encuentre expuesta a riesgos emergentes y convergentes. En dicho contexto, se ha estructurado un modelo de capacidades clave para la gestión de riesgos, algunos de los cuales son:



En desarrollo de los lineamientos antes expuestos, durante el año se realizaron las siguientes actividades:

#### ***i) Observatorio Contexto Externo:***

En 2022 se implementó un observatorio de contexto externo conformado por un equipo interdisciplinario para analizar e interpretar la coyuntura del país en las dimensiones: salud, social, política, seguridad, legal, económica, global y ambiental.



#### ***ii) Ciberseguridad***

Durante el año 2022, se llevó a cabo un programa de gestión de riesgos en ciberseguridad con el fin de identificar y mitigar los riesgos asociados a la seguridad de la información. Con la creciente cantidad de amenazas en el ciber espacio, se establecieron medidas preventivas para evitar ataques y minimizar el impacto en caso de que ocurran.

#### ***iii) Cartografía Narrativa:***

Con el uso de este marco metodológico, se llevaron a cabo análisis e identificación de riesgos relacionados con aspectos sociales en las inversiones ubicadas en zonas apartadas de las principales ciudades.

#### ***iv) Programa de Seguros***

Se ha realizado un análisis de los riesgos transferibles a las aseguradoras para conformar el programa de seguros a través de la contratación de las pólizas requeridas por la Organización.

#### ***v) Planeación de Escenarios***

Durante 2022 se plantearon escenarios relacionados con la coyuntura del país que pudiesen impactar el portafolio de inversiones de la Organización para determinar los mecanismos de respuesta ante materialización de riesgos.

#### ***vi) Herramientas de supervisión y de Gobierno Corporativo:***

Hacen referencia a los instrumentos de Gobierno Corporativo y de supervisión utilizados por Colpatria hacia sus inversiones:

- i) Contratos de Desempeño;
- ii) Función Financiera;
- iii) Función de Talento Humano;
- iv) Función de Riesgos y Control;
- v) Función Legal;
- vi) Participación en Junta Directiva.

# 3 NUESTRA GENTE



**N**uestros colaboradores están integrados por equipos multidisciplinarios que se orientan a los resultados y metas propuestas por la Organización, provienen de diversas regiones del país, con destrezas, competencias, experiencias y conocimientos híbridos que se van articulando con nuestro propósito, el de sus familias y el de los contextos donde operamos para llevar progreso y desarrollo.



“ Cada mañana, cuando salgo de mi casa para dirigirme a la oficina, siento una inmensa alegría al saber que formo parte de una Organización que ha sido mi hogar laboral durante más años de los que me gustaría confesar. En Colpatria, la ética es una pauta inquebrantable que guía el desarrollo y desempeño profesional de sus colaboradores, lo que me hace sentir orgulloso de pertenecer a esta Organización.

Somos convencidos que nuestro principal activo son las personas, y es por esta razón que buscamos descubrir las habilidades y capacidades de nuestros colaboradores para construir un mejor futuro para nuestra sociedad. Estoy seguro de que quienes formen parte de nuestro equipo serán capaces de superar cualquier desafío que se nos presente en el camino ”

**Jose Fernando Llano Escandón**

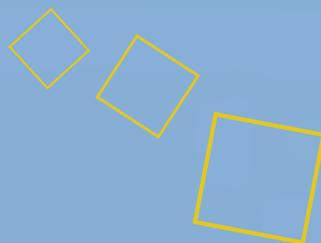
Presidente Designado Colpatria

# Demografía de Nuestros Colaboradores

GRI 2-7

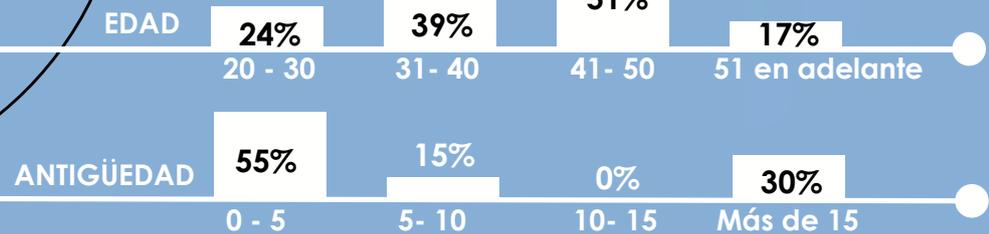
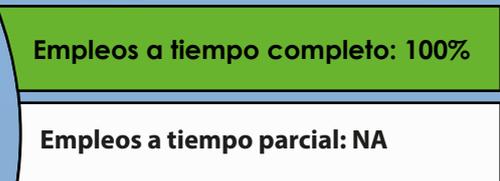


Compañía/sector	Nivel	Mujeres	Hombres
Olimpia/Tecnología	Directivo	40%	60%
Constructora/ Construcción	Junta Directiva	50%	50%
	Comité Directivo	40%	60%
Mercantil Colpatria	Comité Asesor	50%	50%





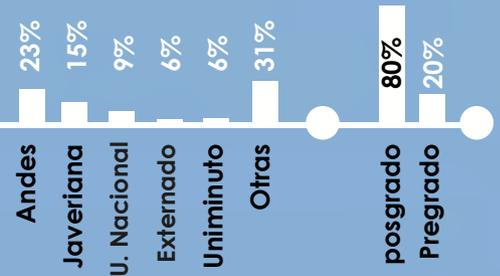
Nacionalidad



Tipo Pensamiento(BTSA)



Universidades



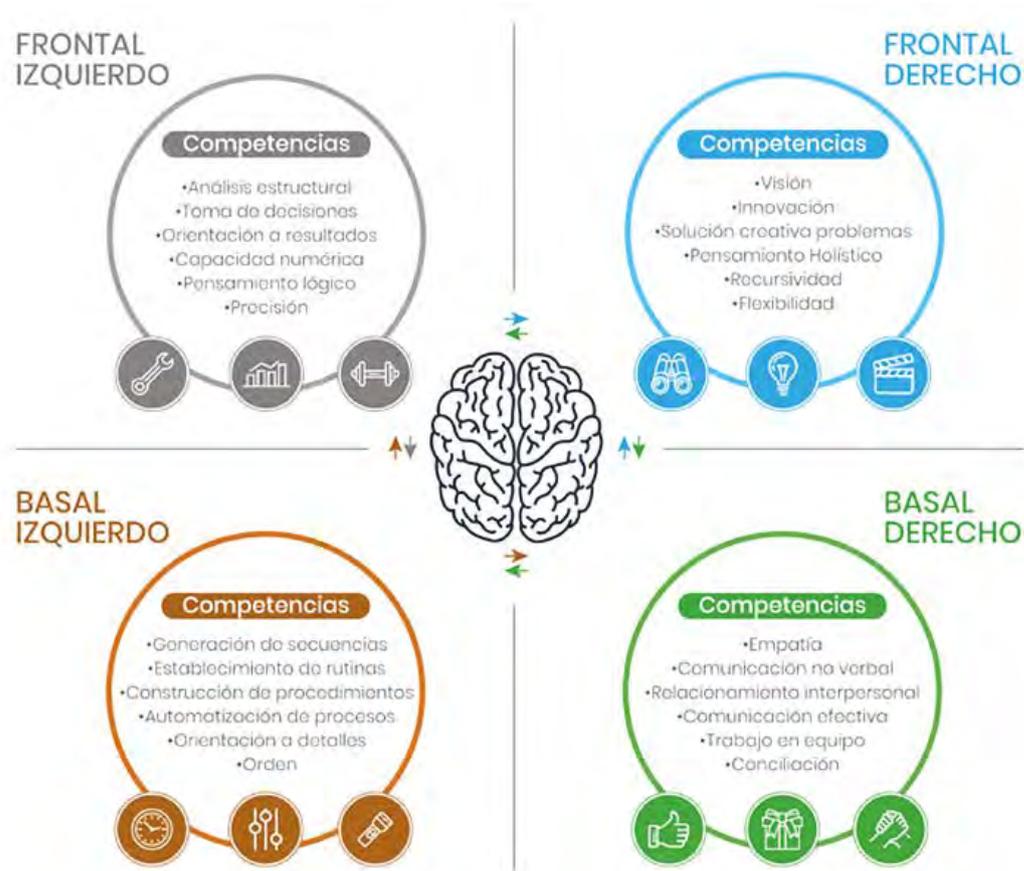
No hacemos distinción de género en asignación salarial



# Diversidad en Colpatria

La diversidad como la plantea CIDER de la Universidad de los Andes, se entiende como el enriquecimiento a partir de la variedad, que permite entender la complejidad, especialmente en contextos de cambio y gestión de riesgos; de allí que, para Colpatria la diversidad es multidimensional al abarcar categorías como género, diferencias generacionales, antecedentes educativos, escuelas de pensamiento y aspectos multiculturales.

## Modelo BETESA



Fuente: <https://www.thuoper.com/productos/thuoper-betesa/>



Apoyos educativos: becas pregrado, posgrado, certificaciones e idioma



Seguro de vida colectivo



Auxilio dental

## Beneficios a colaboradores



Cicloparqueadero



Fondo voluntario de ahorro.



Auxilio óptico



Jornada híbrida



Medicina prepagada



Acceso a centro de bienestar

# Programas que fortalecen nuestra gente

## Programa de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Durante el año 2022 se conformó el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, y el Comité de Convivencia. Los integrantes de ambos comités recibieron capacitación sobre el funcionamiento del sistema, con el objetivo de contribuir a que el espacio laboral sea más confortable y seguro.

## Brigada de Emergencia

La brigada de emergencias está constituida por voluntarios con conocimiento y entrenamiento para apoyar el plan de emergencias a través de la prevención y control de las situaciones de riesgo que se pudiesen generar dentro de las instalaciones de la Organización.

## Convenios de Negociación Colectiva

GRI 2-30

Colpatria cumple con el marco laboral establecido por las convenciones internacionales de la OIT, la Carta internacional de los Derechos Humanos y las legislaciones nacionales donde opera. En el periodo 2022 no se conformaron asociaciones sindicales que generaran la celebración de convenios de negociación colectiva.



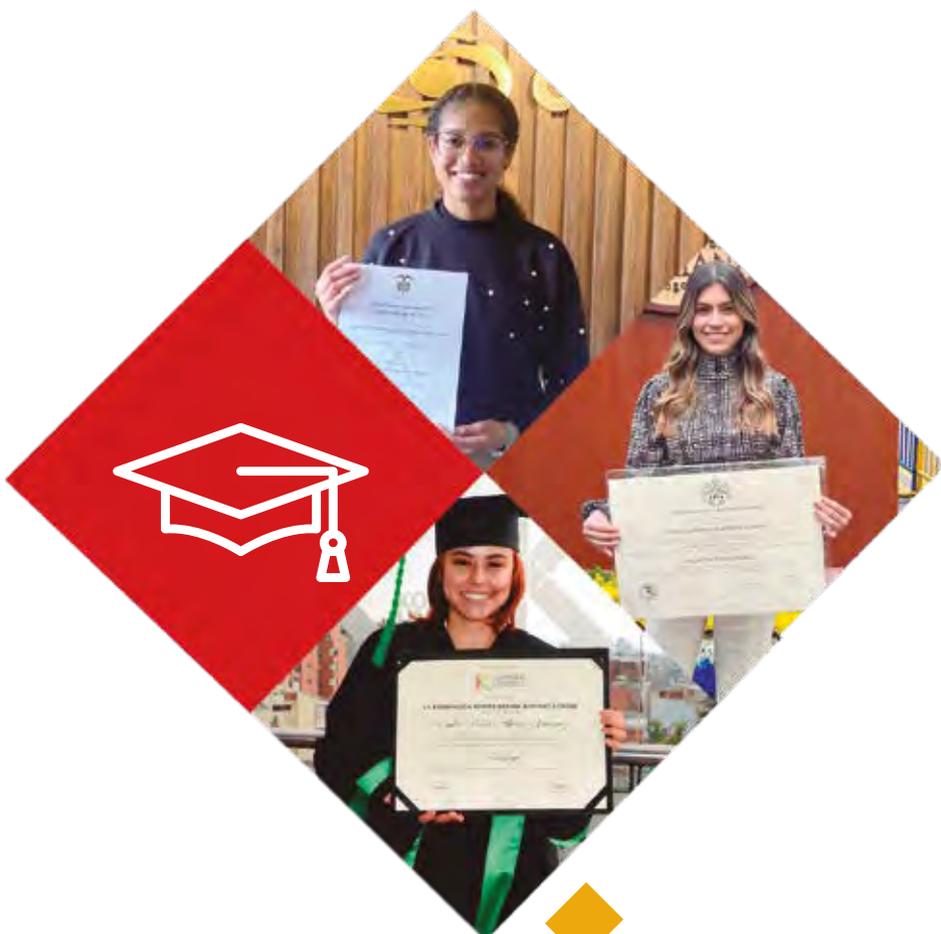
## Iniciativas para nuestros colaboradores



El trabajo híbrido post pandemia busca facilitar e incluir además de los espacios de colaboración presenciales, dos días a la semana en el que los equipos podrán trabajar desde sus hogares.



Promover el bienestar de nuestros colaboradores es clave dentro de la cultura organizacional, por tal razón se desarrollaron actividades en pro de la integración y reconocimiento: Celebraciones de aniversarios y cumpleaños, torneo de bolos, programa de refrigerio saludable, salidas de campo por áreas, acceso al espacio de esparcimiento en el piso 46 de la Torre Colpatria.



En el 2022 continuamos con el plan de chequeos anuales preventivos a todos los colaboradores. Adicionalmente, en el centro Estar Bien de la Torre Colpatria se continúa siendo un espacio para la atención de nuestros colaboradores.



Se adelantó una revisión del esquema de compensación durante el año 2021 y 2022 en compañía de la firma consultora Mercer. Este proceso permitió tener un esquema de compensación con varias capas que recoge los resultados a corto y largo plazo, así como un esquema de beneficios de acuerdo a las tendencias del mercado.



En Colpatria el conocimiento es esencial para los negocios, para el progreso y el desarrollo de nuestros colaboradores. Esto se complementa no solo con el apoyo a estudios universitarios de pregrado y posgrado a 7 colaboradores, sino también con un programa de cursos internos desarrollado por las áreas de Riesgos y Talento. Adicionalmente, se consolidó un espacio abierto mensual para que los colaboradores conozcan de primera mano los resultados de la Organización.

# 4 MARCO DE ACTUACIÓN SOSTENIBLE



**P**ara Colpatria la sostenibilidad se entiende como un medio para que la Organización opere con responsabilidad social, ambiental y de buen gobierno, haciendo que sus inversiones perduren en el tiempo con rentabilidad.

Aplicamos los criterios ASG apoyados en la integración de las 5 hélices de la sostenibilidad desde la óptica de los riesgos corporativos, buscando apoyar la continuidad de las inversiones y protegiendo su valor; para lo cual implementamos un proceso continuo de identificación, análisis y monitoreo de los riesgos a los que se encuentra expuesta, a fin de anticipar potenciales eventos que podrían tener algún impacto económico, reputacional y/o regulatorio en la Organización.

En razón de su actividad de holding, la sostenibilidad (ASG) está enfocada en su impacto en la Sociedad (S) y en el Gobierno Corporativo de la Organización (G). En cuanto a lo social (S), centra su atención en los objetivos de desarrollo sostenible, ODS, relacionados con promover Educación de Calidad, Trabajo Decente, y Alianzas para Lograr Objetivos. Mientras que en relación con el buen gobierno (G) centra su atención en implementar mecanismos para supervisar y contribuir a la generación de valor de sus inversiones (Gestión Financiera, Talento Humano, Riesgos), así mismo, Colpatria impulsa y promueve que cada una de las inversiones implemente sus propias estrategias de sostenibilidad de acuerdo con su sector.

# Política de Sostenibilidad

GRI 2-12, 2-13, 2-14

La sostenibilidad es un eje transversal en las operaciones que busca orientar desde la gestión de riesgos, la transferencia y sistematización del conocimiento, un modelo de estrategias complementarias de mitigación y adaptación de Colpatría y sus inversiones frente a la actual coyuntura social y ambiental. La Política se compone de tres pilares:



La aprobación y actualización de la política de sostenibilidad está a cargo de la Junta Directiva conforme con las recomendaciones originadas al interior del Subcomité de Riesgos y Auditoría, el cual realiza el monitoreo de la implementación y ejecución de la presente política. El Comité Asesor y el Subcomité de Negocios son responsables de verificar la inclusión de criterios ASG en las decisiones de inversión y desinversión puestas a su consideración. La Vicepresidencia de Riesgos y Sostenibilidad se encarga de velar por la implementación y ejecución de la Política de Sostenibilidad; de igual forma propone a los estamentos de gobierno correspondientes las actualizaciones a esta.

# Gestión Corporativa Responsable

## Matriz de Materialidad

Los asuntos materiales que impactan los grupos de interés e inciden en los asuntos económicos, sociales y ambientales de la Organización, se han definido a partir del análisis interno realizado en el año 2021, la revisión de estándares del Global Reporting Initiative, la alineación a la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la estrategia de sostenibilidad de Colpatria. La matriz de materialidad se describe a continuación:



- ◆ Educación
- ◆ Modelo de gobierno
- ◆ Gestión financiera
- ◆ Talento Humano, Transferencia y Sistematización del conocimiento
- ◆ Articulación con la sostenibilidad
- ◆ Tejido social y empresarial

# Grupos de Interés

GRI 2-29

Nuestros grupos de interés se integran a las estrategias de la Organización, partiendo de un sentido de la pluralidad y diversidad en el relacionamiento y cumplimiento de las normas legales en los diferentes contextos geográficos donde se tiene operaciones; entendiendo que de la mano de los grupos de interés la Organización progresa y hace progresar.

En 2022, con el acompañamiento de las firmas especializadas CROP y Cdigital, se implementó un plan de comunicaciones internas y externas con el fin de participar a los diferentes stakeholders relacionados con las noticias claves de la organización.

 <b>Grupos de Interés</b>	 <b>Temas Relevantes</b>	 <b>Enfoque de Participación</b>
<b>Accionistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Crecimiento y rentabilidad</li> <li>◆ Generación de valor social</li> <li>◆ Desempeño organizacional</li> </ul>	Asamblea de accionistas
<b>Colaboradores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Desempeño Organizacional</li> <li>◆ Seguridad y Salud en el Trabajo</li> <li>◆ Beneficios</li> <li>◆ Bienestar</li> <li>◆ Capacitaciones</li> </ul>	Generar un diálogo constructivo que atienda las prioridades organizacionales y su propósito, con el sentir y el desarrollo de los colaboradores
<b>Proveedores</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Gestión y registro de proveedores</li> </ul>	Facilitar esquemas de trabajo conjunto en la cadena de valor, basados en transparencia, calidad, eficiencia y compromiso
<b>Universidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Gestión del Conocimiento</li> <li>◆ Relacionamiento</li> <li>◆ Alianzas para el desarrollo</li> </ul>	Establecer alianzas en temas de interés común, propendiendo por la transferencia de conocimiento
<b>Sociedad Civil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Desarrollo Económico y Social.</li> <li>◆ Alianzas para el progreso</li> </ul>	Generar impacto social apoyando con donaciones la labor de las entidades aliadas en los temas relevantes focalizados
<b>Estado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Cumplimiento normativo</li> </ul>	Cumplir el marco legal y normativo de país, incluyendo el componente tributario
<b>Medio Ambiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Minimizar afectación.</li> <li>◆ Adaptación y mitigación al cambio climático</li> </ul>	Programa carbono neutralidad

## Participación en Mediciones

En 2022, Colpatria participó en 2 rankings de sostenibilidad con el objetivo de establecer una línea base en su gestión y mantener un incremento progresivo en sus indicadores ASG.



### S&P Global - Corporate Sustainability Assessment (CSA):

La Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P Global busca establecer una línea base de sostenibilidad en las empresas y obtener una visión independiente de su desempeño en esta materia con relación al sector.



### Unidos por los ODS

La participación en esta medición tiene como objetivo visibilizar las acciones que está llevando a cabo el sector privado del país en su aporte al desarrollo sostenible en las regiones desde sus propias apuestas empresariales e industriales.

## Reconocimiento - Universidad de los Andes



La Universidad de los Andes otorgó un reconocimiento a Eduardo Pacheco por sus aportes filantrópicos a la Universidad y a sus programas de becas dirigido a estudiantes de pregrado, así como por su desempeño en el Consejo Superior de la universidad, el cual presidió por 5 años y participó por más de 15 años.

“La causa filantrópica de esta Universidad ha cambiado gracias a los inmensos aportes y dedicación de Eduardo Pacheco a través de Colpatria.”

**Raquel Bernal**

Rectora Universidad de los Andes



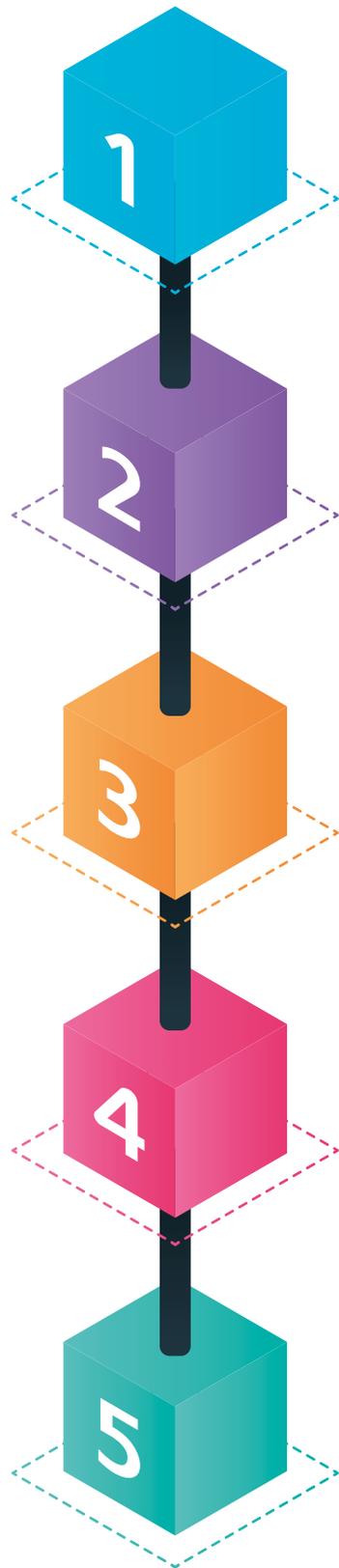
## Reconocimiento - Corporación Universitaria Minuto de Dios

La Corporación Universitaria Minuto de Dios, Uniminuto, celebró 30 años de existencia con una emotiva ceremonia, donde se realizaron diferentes homenajes y presentaciones artísticas y culturales. En la ceremonia, se impuso la Orden al Mérito Universitario Uniminuto, en el grado de Gran Cruz, a Eduardo Pacheco Cortes y Carlos Rodrigo Pacheco Cortes, por su contribución para el crecimiento de la institución.



# Iniciativas Externas y Afiliación a Asociaciones

GRI 2-28



Es una iniciativa global de la Organización de Naciones Unidas que involucra a múltiples organizaciones empresariales, civiles, sociales, públicas, en torno a la incorporación en sus operaciones de 10 principios relacionados con buenas prácticas laborales, anticorrupción, derechos humanos y medio ambiente.



Es una organización privada sin ánimo de lucro, creada por empresas líderes interesadas en el futuro de la Región Capital, que busca contribuir a hacer de Bogotá y la región un mejor lugar para vivir, trabajar e invertir.



La Corporación Transparencia por Colombia -TpC- capítulo nacional de Transparency International, ha liderado desde la sociedad civil la lucha contra la corrupción y por la transparencia, en lo público y en lo privado, para promover una ciudadanía activa, fortalecer las instituciones y consolidar la democracia.



Es una iniciativa de carácter voluntario que busca dinamizar y fortalecer la gestión de las emisiones de GEI en las organizaciones públicas y privadas, además de resaltar sus acciones, con el propósito de aunar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono.



El Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo - ICGC - es una asociación sin ánimo de lucro que congrega y articula a quienes buscan liderar de manera plural, independiente y objetiva, la promoción de mejores prácticas de dirección y control en las organizaciones, contribuyendo a su sustentabilidad y al desarrollo del país.



## Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

 OBJETIVO	 META	 NUESTRAS APUESTAS
	<p>Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Apoyo a los programas de Banco de Alimentos.</li></ul>
	<p>Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Apoyo a la Fundación Santa Fè.</li><li>◆ Programas internos para el cuidado de la salud mental de los colaboradores.</li></ul>
	<p>De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Apoyo al programa de becas de la Universidad de los Andes.</li><li>◆ Apoyo en la construcción de nueva sede de la UniMinuto en el sur de Bogotá, para programas técnicos y tecnológicos.</li></ul>



## OBJETIVO



## META

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



## NUESTRAS APUESTAS

- ◆ Implementación de políticas de Salud Ocupacional.
- ◆ Trabajo híbrido.
- ◆ Políticas y cumplimiento laboral, beneficios, aseguramiento en seguridad social, cultura organizacional.
- ◆ Programa de pasantías y prácticas para jóvenes.

Consolidación del vehículo de inversión en infraestructura vial en Colombia denominado MC Victorias Tempranas el cual tiene participación en 3 concesiones viales:

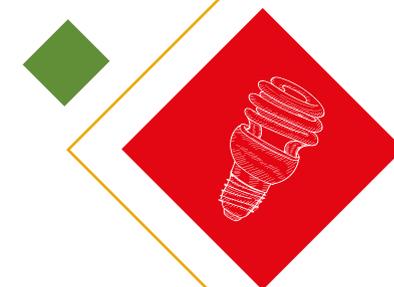
- 1) Ruta del Cacao
- 2) Ruta al Sur
- 3) Rutas del Valle

- ◆ Inscripción en el Programa carbono neutralidad.

- ◆ Alianzas con Entidades públicas y privadas ampliando el impacto de las iniciativas realizadas por Colpatría.

# Operación Responsable de Nuestras Inversiones

En virtud de la Política de Sostenibilidad, Colpatria propenderá por que cada inversión controlada construya su propio modelo de sostenibilidad para su operación responsable con el objetivo de generar impactos positivos a sus respectivos grupos de interés en el marco de una estrategia común, al tiempo que se mantiene una operación económicamente sostenible. A continuación se resaltan algunas iniciativas de nuestras inversiones:



## Constructora Colpatria

Durante el año 2022, la Constructora Colpatria logró avances significativos en su compromiso con la sostenibilidad al obtener la certificación EDGE o LEED para 8 de sus proyectos, los cuales representan un total de aproximadamente 300,000 m<sup>2</sup> de obra y 4,500 unidades de vivienda.

Es importante destacar que la Constructora Colpatria se encuentra en proceso de lograr la certificación sostenible para 6,200 unidades de vivienda adicionales. Con estas certificaciones, el 56% del portafolio de viviendas en desarrollo desde 2020 cumplirían con los criterios de sostenibilidad, lo que refleja el compromiso con la sociedad y con el desarrollo sostenible. Financieramente, estos proyectos han tenido un impacto positivo en los compradores y el desarrollador inmobiliario, gracias a los beneficios en las tasas de interés y los ahorros de alrededor de \$1.447 millones.

La Constructora Colpatria se enorgullece de transitar el camino hacia un futuro más sostenible y de continuar trabajando en la promoción de prácticas responsables en la industria de la construcción.

Proyecto de vivienda Bosque San Ángel, Ibagué.

## MC Assets

Al cierre del año 2022, MC ASSETS ha gestionado las acciones tendientes al acompañamiento en la estructuración y ejecución de soluciones integrales en el sector de construcción de vivienda, acompañando a las firmas constructoras que, en años anteriores, presentaron dificultades y se vieron obligados a interrumpir la ejecución de las obras de varios proyectos inmobiliarios y la consecuente entrega de las unidades de vivienda a los adquirentes.

Gracias a la propuesta de solución integral de MC ASSETS, los (8) proyectos inmobiliarios que se han gestionado representan el cumplimiento de los sueños y expectativas de 773 compradores de vivienda, generando un impacto positivo en la comunidad, las familias que habitarán tales inmuebles junto con la recuperación de la actividad productiva de varias firmas constructoras, las cuales han generado aproximadamente 1.000 empleos directos.



Antes

Proyecto Sankara Palms.  
Barranquilla.

Ahora



## Olimpia IT

Olimpia IT atiende a diferentes sectores económicos del país a través de 3 líneas de negocio con productos interrelacionados para atender a los requerimientos de los clientes en un marco de sostenibilidad.

Dentro de sus plataformas destinadas a atender los trámites públicos relacionados con obtención de la licencia para conducir y los cursos de enseñanza automovilística, procesó aproximadamente 2 millones de solicitudes de aspirantes durante el 2022, logrando evitar el fraude por suplantación en más de veinticinco mil solicitudes, contribuyendo con ello en el fortalecimiento de la seguridad vial del país.

Durante el mismo año, la plataforma de identidad digital desarrollada por una de sus filiales Reconocer ID, procesó más de 3 millones de transacciones para verificar y corroborar la identidad de los ciudadanos en trámites que adelantaron en el sector financiero y real, con el propósito en su mayoría de obtener un producto financiero de crédito, evitando el fraude por suplantación de identidad en más cincuenta mil intentos que fueron oportunamente detectados y bloqueados por la misma plataforma.

## MC Victorias Tempranas

El desarrollo de la infraestructura vial contribuye a la conexión de personas en los territorios y a dinamizar las economías locales en línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible #9 Industria, Innovación e Infraestructura. En 2022, en las concesiones viales donde MC Victorias Tempranas tiene participación se desarrollaron las siguientes iniciativas que contribuyeron a la sostenibilidad de los proyectos y a la generación de valor a los grupos de interés:

- **Ruta del Cacao:** Se dio al servicio un nuevo tramo de 25km de vía alterna a la vía antigua, con lo cual se garantizará la conexión entre la ciudad de Bucaramanga y el Magdalena Medio en forma segura y ágil, así se evitarían afectaciones en el desplazamiento ocurridas en años anteriores. De igual manera, el proyecto ha generado 1.850 empleos directos e indirectos en promedio por mes.
- **Malla Vial del Valle del Cauca:** En cumplimiento de las directrices de ASG, en el proyecto se adelantaron nuevas consultas previas con comunidades en su área de influencia, sumado a las consultas previas realizadas durante la fase de estructuración, se está logrando que las comunidades se hagan partícipes del desarrollo de ésta infraestructura vial. Así mismo, el proyecto ha generado 1.624 empleos directos e indirectos en promedio por mes. En el año 2022 se logró el cierre financiero.
- **Ruta al Sur:** Además de las labores propias de la ejecución, se inició el proceso para acreditar el financiamiento del proyecto bajo los lineamientos internacionales de crédito social. Esta acreditación tendrá la validación de un SPO (“Second Party Opinion”). Así mismo, el proyecto ha generado 1581 empleos directos e indirectos en promedio por mes.



Concesión Ruta del Cacao

## Colpatría Capital

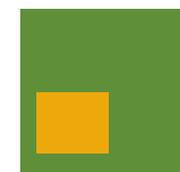
Colpatría Capital ha incluido en su estrategia los Principios de Inversión Responsable para incorporar los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en las decisiones de inversión, monitoreo y evaluación de las inversiones de su portafolio líquido e ilíquido.

Para las inversiones ilíquidas, Colpatría Capital realiza la inclusión de criterios ASG en su debida diligencia, evaluando los siguientes criterios:

- ◆ **Política:** existencia, o estado de la implementación, de una política que fomente la adherencia a principios de ASG
- ◆ **Organización:** estructura organizacional y de gobierno de ASG establecida, junto con sus respectivos procesos de supervisión o vigilancia, que garantice el cumplimiento de la política
- ◆ **Proceso:** aplicación de los principios de ASG dentro del proceso de inversión (i.e., identificación de riesgos y oportunidades, monitoreo de iniciativas)
- ◆ **Reportaría:** divulgación de información relacionada con ASG para seguimiento por inversionistas

# 5

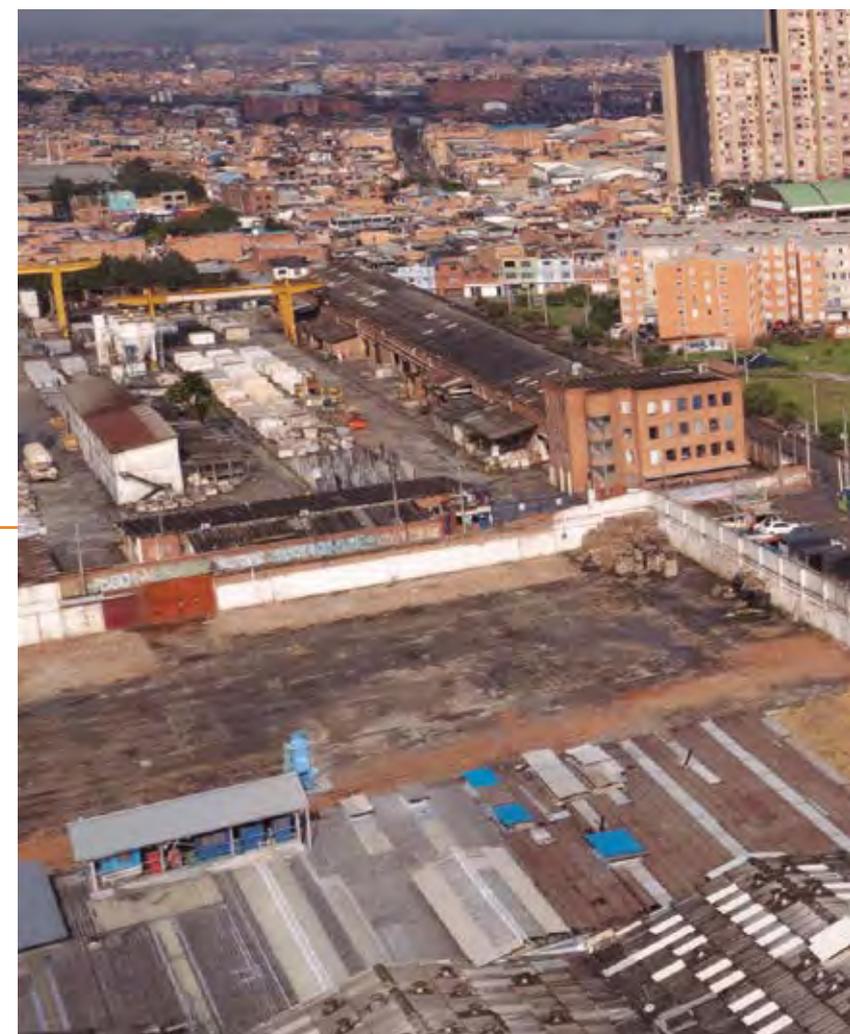
## NUESTRO COMPROMISO SOCIAL



### Continuidad en los avances de la construcción sede Sur de Uniminuto y su gestión social

En el año 2022 se continuó con el proyecto de construcción de la sede Sur de Uniminuto, el cual al cierre de este informe se encuentra en un 90% de avance en la construcción. El Centro cuenta con 12.963 m2 construidos, 10 pisos, 40 aulas, 3 espacios múltiples, cafeterías, laboratorios especializados, donde se desarrollarán experiencias de aprendizaje para cerca de 10 mil estudiantes.

Como parte del proceso de gestión social y relacionamiento del Centro con las comunidades y de la mano de Uniminuto, se han impulsado reuniones con empresarios de la zona, colegios, comunidades y sector público; así mismo se diseñó el concurso “Uniminuto en mi barrio” que se implementará en el 2023, el cual busca conocer por parte de jóvenes y habitantes de los barrios en el área de influencia, los imaginarios colectivos sobre la educación superior y el proyecto de infraestructura, a través de expresiones literarias y artísticas.



*“La sede tendrá aulas híbridas y sabemos que será un espacio de cohesión social para la comunidad; queremos expandir los servicios de educación en este sector de la ciudad” literarias y artísticas”*

**Padre Harold Castilla**

Rector General de UNIMINUTO



## Becas de apoyo al programa “Quiero Estudiar” de la Universidad de los Andes

A través del programa de becas de la Universidad de los Andes se brinda un apoyo económico en la matrícula y la manutención a estudiantes de excelencia académica con cobertura a nivel nacional que deseen realizar sus estudios de pregrado. Colpatria en el marco de esta campaña donó una importante cifra, a la que se sumaron recursos de otros donantes, junto con el apoyo de medios de comunicación.



*Nuevo Centro Universitario en Ciudad Bolívar*

## Cátedra Colpatria en la Universidad Nacional

En el segundo semestre del año 2022, en conjunto con la Facultad de Ciencias Económicas se creó la Catedra Colpatria; un seminario de 10 clases, donde más de 100 estudiantes de todas las carreras asistieron a las charlas con los líderes de la organización en temáticas diversas como: Liderazgo, gestión con propósito, sostenibilidad, talento humano, gestión de riesgos.



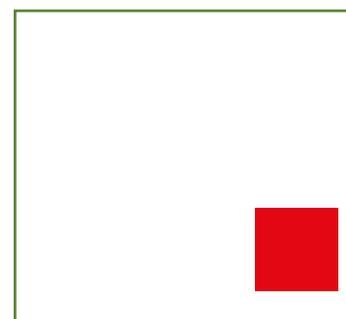
Participación de colaboradores de nuestra organización en la Cátedra Colpatria





## Apoyo a la seguridad alimentaria de la mano del Banco de Alimentos de Bogotá

Considerando el alto número de personas que padecen de hambre en la sociedad y que requieren de un apoyo que les brinde seguridad alimentaria, Colpatria ha venido apoyando al Banco de Alimentos de la Arquidiócesis de Bogotá en esa loable labor, que despliega sus mejores esfuerzos integrando muchos más aliados público-privados para llegar hasta quienes más lo necesitan.





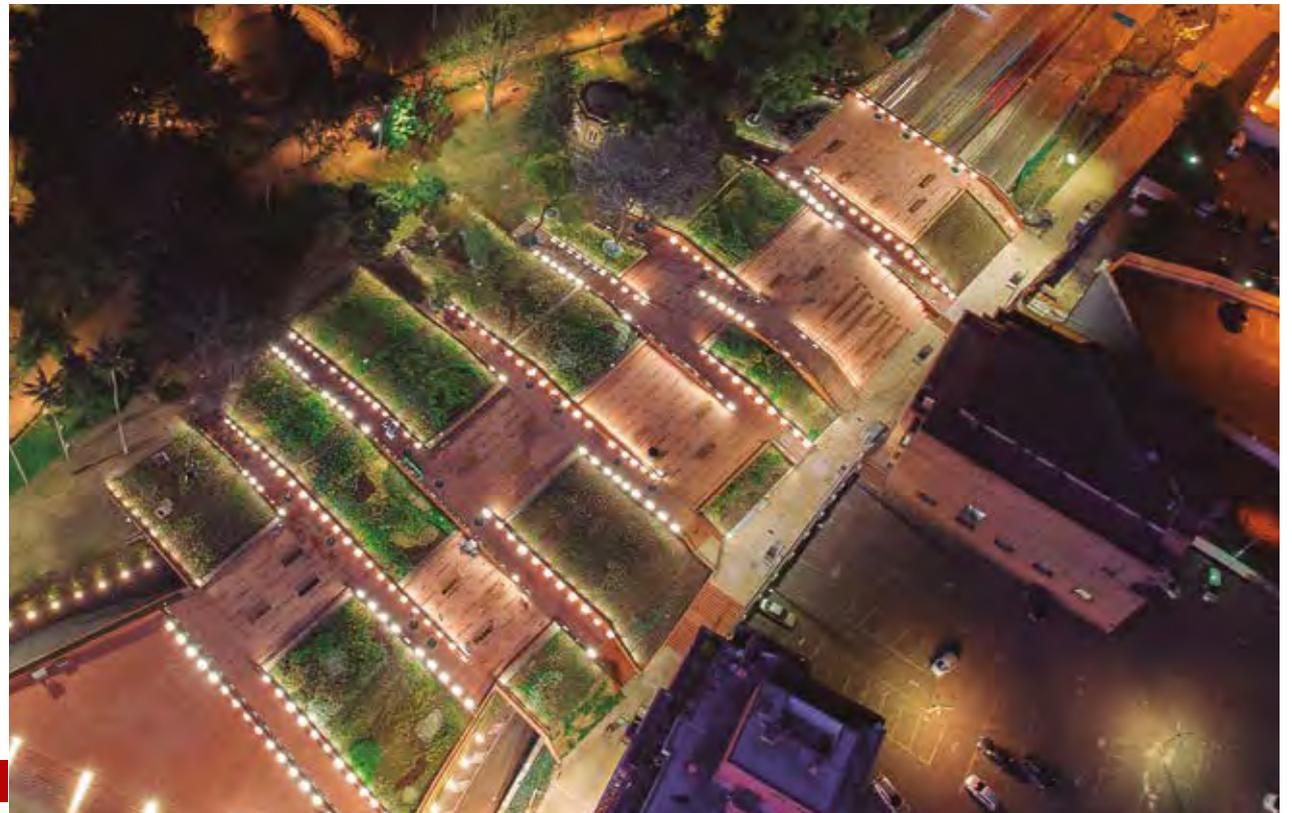
## Apoyo a la salud por medio de la Fundación Santa Fe de Bogotá

Compartimos la misión de la Fundación Santa Fe de Bogotá, que busca liderar e influir positivamente en el sector salud para contribuir al bienestar de los individuos y de las comunidades, en ese sentido aportamos un grano de arena a través de una donación anual para fortalecer sus programas de atención en salud y proyección social.



## Aportamos a un modelo de mejoramiento del hábitat urbano en el Centro Internacional a través de AsoSandiego

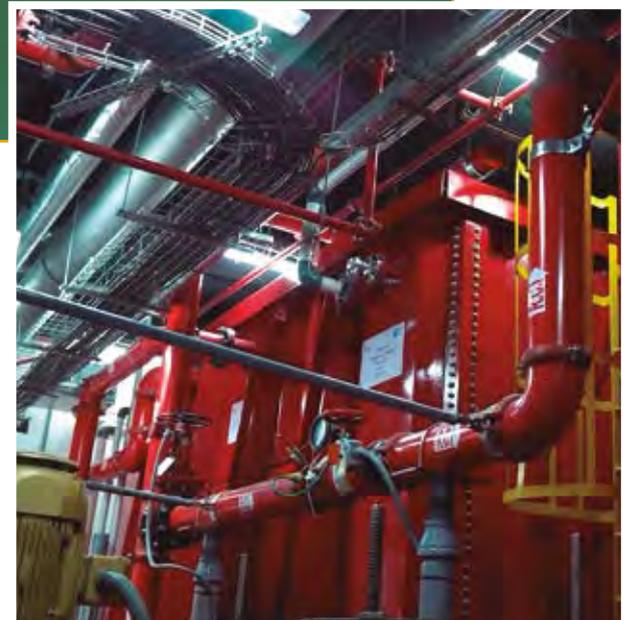
Colpatria es consciente de la importancia que tiene el centro Internacional de Bogotá como un referente de turismo e integración de los ciudadanos. Por lo cual, participa en la Junta Directiva y aporta como donante de la Asociación Gremial Cívica San Diego, que busca contribuir a la promoción y sostenibilidad de obras y programas que inciden en el progreso, el bienestar, entornos amables y de convivencia en este sector de la ciudad.





## Gestión de riesgos en la Torre Colpatria, insignia de los Colombianos

Colpatria como parte de administración de la Torre continúa fortaleciendo los planes de inversión para mantener la torre funcional, acorde a las reglamentaciones actuales y buscando adaptarse a la gestión de riesgos en la ciudad; es así que en el año 2022 se inauguró la Red Contra Incendios, un moderno sistema que permite proteger al edificio en caso de un evento. Adicionalmente, se contrató y dio inicio al diseño de una segunda escalera de evacuación de emergencias para la seguridad de todos los ocupantes y visitantes de la Torre.



## INFORME DE SOSTENIBILIDAD MERCANTIL COLPATRIA

Colpatría ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 enero y el 31 diciembre de 2022.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	No. DE PÁGINA	OMISIÓN
<i>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES</i>			
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES			
2-1	Detalles organizacionales	8	
2-2	Entidades incluidas	8	
2-3	Periodo, frecuencia del informe	8	
2-4	Actualización del informe	8	
2-5	Verificación externa	54	
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES			
2-6	Actividades y cadena de valor	15	
2-7	Empleados	28	
2-8	Trabajadores que no son empleados		Por la naturaleza legal de la contratación, todos los 35 empleados son directos
GOBERNANZA			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	20	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	20	

2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	21	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de los impactos	21	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos	21	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	35	
2-15	Conflictos de interés	23	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	23	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20	
2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno		Se encuentra en proceso de diseño una guía de evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno
2-19	Políticas de remuneración	20	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	20	
2-21	Ratio de compensación total anual		En proceso de desarrollo
<b>ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS</b>			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6	
2-23	Compromisos y política	23	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	23	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	23	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	23	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	23	
2-28	Afiliación a asociaciones	40	
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	37	
2-30	Convenios de negociación colectiva	23	

# Verificación externa

GRI 2-5

Desde Colpatría se cuenta con estándares de cumplimiento y control. En el caso de los informes de sostenibilidad se cuenta con una verificación externa para garantizar transparencia en la información reportada y el cumplimiento de la aplicación de los principios GRI.

La firma Grupo Xociedad SAS fue la encargada de la verificación externa, la cual se especializa en asuntos de sostenibilidad, gestión social y RSE en el ámbito universitario y el sector privado.

El alcance consistió en verificar el cumplimiento de los criterios sociales y ambientales presentados en este informe para obtener la seguridad limitada acerca si la información está libre de errores materiales. Los procedimientos realizados se basaron en el juicio profesional e incluyeron actividades como: Reuniones, consultas, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, políticas de informes.

Con base en el trabajo realizado y la ejecución de los procedimientos descritos anteriormente, no se tiene conocimiento de situaciones que lleve a concluir que los criterios y la aplicación de estándares de sostenibilidad no hayan cumplido con los aspectos materiales y la implementación de los principios aplicables al ámbito de los informes no financieros, por lo cual se deja constancia en la declaración de verificación el cumplimiento de los estándares de aseguramiento de la información y datos que Colpatría comunica en su informe de sostenibilidad 2022 (Ver Anexos)



**Juan Carlos Montoya Agudelo**  
Representante legal

